

獎項

最佳僱員及僱主 (企業組及中小企組)，共4組，得獎者將每人收取港幣六千五百元行政費用。

參加資格

報名費用500港元

是次選舉將由僱主組別與僱員組別聯合單位競逐獎項，而必須以提名方式競逐。

參選公司每個組別最少有一名代表。提名人為僱主或者僱員不限，但被提名人必須是另一組別。

例如：提名人為僱主，則被提名人為僱員 (一位或以上)

被提名的僱員可以是個人或多於一人的組別，而必須為同一公司。

提名者須填上提名表格，遞交至項目負責人，經審核確認參賽資格。

參加者承諾全力推動勞資關係，會獲得良好勞資關係約章。

僱員部份

- 獲提名之僱員，必須在香港註冊公司最少工作1年或以上
- 獲提名之僱員可被要求呈交額外資料或接受評選團訪問，以作甄選之用
- 獲提名候選僱員不得是當時的任何刑查的對象。
- 最後裁決以評選團之決定為準
- 如獲提名僱員的資料被證實虛假，其資格將被取消。

提名支持文件：

可提供各方面的文件讓評審更多方面了解參加者，以下是一些例子作參考：

- 「媒體報導」：如適用請上載相關剪報或網頁連結
- 「推薦信」
- 「其他適用文件」：例如照片、短片及獎狀等

如須提交支持文件，參加者須於遞交提名表格時附上。

如遞交實物，請在實物上貼上名稱

(必須與下列表格填寫的名稱相同)。

支持文件形式不限，各參加者可以發揮創意及想像力，創作一些多媒體內容，讓我們更了解您們，增加入圍機會。

選舉程序



遞交方法

參加者必須填妥提名表格，並於 2019 年 6 月 12 日或之前

以電郵至 beea@jcidragon.org.hk

(電郵標題請註明「騰龍青年商會 - 最佳僱員僱主選舉 2019 報名」)

或 郵寄至：JCI 國際青年商會香港總會

上環干諾道西 21-24 號海景商業大廈 21 字樓

「騰龍青年商會 - 最佳僱員僱主選舉 2019 報名」

如有提名相關的支持文件，請在遞交提名表格時附上。

詳情請瀏覽 <http://beea.jcidragon.org.hk>

或 facebook專頁 <https://www.facebook.com/jcidragonbeea/>

以下載表格

僱主部份

- 獲提名之僱主，必須在香港註冊及營運最少2年或以上
- 獲提名之僱主可被要求呈交額外資料或接受評選團訪問，以作甄選之用
- 獲提名候選僱主不得是當時的任何刑查的對象
- 最後裁決以評選團之決定為準
- 如獲提名企業的資料被證實虛假，其資格將被取消

提交表格前：

您必須填寫所有必要的資料才能完成報名程序。請按照表格提供的指示填寫所有必須項目。

提交表格後：

我們將會通過電子郵件確認您網上或郵遞的報名。

假如您在48小時內仍未收到我們的電郵確認，請致電

(852) 2345 6729或電郵致 chris.szeto@jcidragon.org.hk 聯絡。

其他重要日子

開幕 / 接受報名: 2019年4月29日 評審面試: 2019年6月29日

截止報名: 2019年6月12日 頒獎典禮: 2019年7月下旬

查詢

傳真: 2898 9712 電郵: beea@jcidragon.org.hk

地址: 上環干諾道西21-24號海景商業大廈21字樓

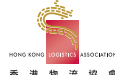
贊助機構:



獨家媒體合作伙伴:



支持機構 (排名不分先後):



第一部分：公司資料

獲提名僱主姓名 (英文)： _____ 獲提名僱主姓名 (中文)： _____

企業名稱 (英文)： _____

企業名稱 (中文)： _____

企業地址： _____

公司簡介： _____

商業登記證號碼： _____ 員工數目： _____

聯絡電話： _____ 傳真號碼： _____

電郵地址： _____

公司網址： _____

第二部分：最佳僱主提名表格

提名組別

請於適當位置劃上 別號：

企業組 (51名員工或以上) 中小企組 (50名員工以內)

最佳僱主問卷：

公司視員工為重要資產，而最高管理層亦願意投放時間和員工溝通，聆聽他們的需要。

準則一 - 員工是公司最重要的資產 (可選多於一項)

公司的最高管理層，認同員工是最重要資產之一，按勞資雙方制定的合約，在以下各方面提供高於《僱傭條例》：

有薪年假 有薪病假 醫療保險 / 津貼 退休保障住院保險

準則二 - 員工安全 (可選多於一項)

在以下方面，提供高於《職業安全及健康條例》及 / 或《工廠及工業經營條例》要求的保障，保障員工的安全。

職業安全 and 健康措施 培訓課程 風險評估

準則三 - 身心健康 (可選多於一項)

為員工提供活動、輔導或支援服務，協助員工處理精神壓力、人際關係、健康、個人或家庭等事務 (必須有超過半數員工享有此安排)。

減壓訓練及活動 專業輔導服務 健康講座/體育活動 人際關係講座

準則四 - 員工家庭的重要性 (可選多於一項)

提供下機制/ 政策措施，以便員工處理個人或家庭緊急事務：(必須有超過半數員工享有此安排)

提供高於《僱傭條例》要求的相關假期
 結婚休假 侍产假 _____ 日 全薪產假 恩恤假家長假 敬孝假
 緊急家庭事假 節慶假 (如冬至，平安夜半日或全日休假)

提供以下服務或活動：

親子講座 員工子女假期實習安排 供員工家人參觀的辦公室開放日
 子女托管服務 長者照顧服務

支持母乳餵哺：

容許僱員於分娩後一段時間內，於辦公時間內使用吸乳器 提供工作間哺乳設施

提供以下政策措施：

彈性工作時間 彈性工作地點 靈活編更制度 職位共享
 五天工作周 壓縮工作天 (延長每天工作時間，以減少每週工作天)
 兼職工作模式應員工要求減少工作時間及對薪金作出相應調整
 休養生息假 (容許員工停薪留職處理個人事務)

準則五 - 家庭工作平衡 (可選多於一項)

提供高於《僱傭條例》要求的相關假期 (必須有過半數員工享有此安排)

生日假 進修休假累積年假 超時工作補假

其他：_____

提供或資助以下活動或服務，支持員工履行家庭的角色 (必須有過半數員工享有此安排)

員工家庭康樂/公益活動 公司旅行 興趣小組

其他：_____

準則六 - 良好的溝通平台 (可選多於一項)

公司重視與員工正式或非正式溝通，設有 內部資訊 員工諮詢活動

投訴機制，讓員工更能清楚了解公司/機構的決策，表達意見，或反映不滿。而公司/機構的最高管理，在指定期間，曾多次與前線員工見面，聆聽及討論他們關心的問題，尤其一些影響他們就業或福利轉變次數：

1-5次 6-10次 11-20次 \geq 20次

準則七 - 福利及支援 (可選多於一項)

你為僱員及其家庭提供以下福利及支援嗎？

員工子女獎學金或教育資助 惠及員工家人的保險計劃

緊急財政支援 特別貸款 員工設施 (如休息室，健身室，家庭俱樂部等)

其他：_____

為何認為自己是最佳僱主？ (不少於150字)

提名僱員資料 (一)

提名僱員姓名 (英文)：_____

提名僱員姓名 (中文)：_____

職位：_____

聯絡電話：_____

聲明及簽署

本人提名上述僱主參選「最佳僱員僱主選舉2019」，並同意遵守委員會所訂的各項提名、評選及參選細則，及接受評審團之結果為最後決定，並無異議。

簽署：_____

日期：_____

提名僱員資料 (二)

提名僱員姓名 (英文)：_____

提名僱員姓名 (中文)：_____

職位：_____

聯絡電話：_____

聲明及簽署

本人提名上述僱主參選「最佳僱員僱主選舉2019」，並同意遵守委員會所訂的各項提名、評選及參選細則，及接受評審團之結果為最後決定，並無異議。

簽署：_____

日期：_____

獲提名僱主

聲明及簽署

本人同意由上述提名人提名本人參選「最佳僱員僱主選舉2019」，並證明此表格所提供之資料真實無訛。

本人已細閱並同意遵守委員會所訂的各項提名、評選及參選細則，及接受評審團之決定為最後決定，並無異議。

本人明白根據「個人資料(私隱)條例」，此表格的內容只供是次計劃之用。本人同意並授權大會必要時致電相關企業就是次計劃作出查詢。本人同意委員會可將本人所提供的資料和相片用作宣傳及推廣義工運動之用。本人亦已取得各相片中人物又或其監護人的同意作為攝影對象及將有關相片作公開用途。

簽署：_____

日期：_____

第三部分：最佳僱員提名表格

聲明及簽署

本人提名以下僱員參選「最佳僱員僱主選舉2019」，並同意遵守委員會所訂的各項提名、評選及參選細則，及接受評審團之結果為最後決定，並無異議。

簽署：_____

日期：_____

最佳僱員問卷：

一位優秀的員工應具備以下什麼條件？

- 額外工作** – 職責範圍以外的工作你認為可以接受嗎？
- 面對衝突** – 面對無理的挑釁，會容忍他人之口頭人身攻擊，亦會鎮靜及有條理地去解釋自己的立場。
- 勇於表達意見** – 勇於講真話，導出問題，上級決定，用常理去判斷何時才適當講話。
- 團隊精神** – 在團隊中互相關心、幫助，齊心協力，自覺地以團隊的整體聲譽和利益向目標發展。
- 不會自大** – 願意承認錯誤及跟隨別人更佳的做法，並維持團隊和諧嗎？
- 不會自滿** – 即使事情被認為是好，仍然想做得更好。
- 會解決問題** – 遇上有問題的工作或流程，馬上作出支援，立刻尋解決方案或分流處理。
- 勇於承擔** – 遇事不會諉過於下屬，只懂苛責他人，願意為自己的決定及工作承擔責任，盡量把事情做好。
- 受人歡迎** – 賞罰清晰，公私分明，上和和睦，正直而有領導能力。
- 化解問題** – 冷靜地化解疑難，絕不火上加油，盡量理解對方的立場，然後大事化小，小事化無。

為何認為自己是最佳僱員？(不少於150字)

僱員資料

獲提名僱員姓名(英文)：_____

獲提名僱員姓名(中文)：_____

職位：_____

聯絡電話：_____

聲明及簽署

本人同意由上述提名人提名本人參選「最佳僱員僱主選舉2019」，並證明此表格所提供之資料真實無訛。本人已細閱並同意遵守委員會所訂的各項提名、評選及參選細則，及接受評選團之決定為最後決定，並無異議。本人明白根據「個人資料(私隱)條例」，此表格的內容只供是次計劃之用。本人同意並授權大會必要時致電相關企業就是次計劃作出查詢。本人同意委員會可將本人所提供的資料和相片用作宣傳及推廣義工運動之用。本人亦已取得各相片中人物又或其監護人的同意作為攝影對象及將有關相片作公開用途。

簽署：_____

日期：_____

支持機構(排名不分先後)：



creative space