



香港中華廠商聯合會 對可持續發展政策的建議

1. 為綠色產業提供財稅誘因

發展綠色產業不但有助於改善環境，更是促進香港產業多元化和促進經濟增長的一個重要切入點。在 2014 年至 2018 年期間，香港的環保產業的增加值維持了 6.8% 的年均增長，高於名義本地生產總值 5.2% 的平均增長率，更遠超六項優勢產業平均 4.8% 的整體增幅。

業界希望特區政府在推動綠色產業方面發揮更積極的角色。除了為綠色經濟的發展提供更到位的支援之外，更應將促進綠色產業與推動「再工業化」的政策有機結合起來，擴大本港整體的產業發展空間。

政府亦可參考讓本地研發活動受惠於「超級扣稅」的做法，為企業推行綠色生產和綠色營運提供財稅誘因，例如，對企業投資環保設備以及採購環保服務的支出給予多倍的扣稅額。

2. 優化環保基金的運作

2020-21 年財政預算案表示，將撥款二億元成立「低碳綠色科研基金」，以支持減碳技術和綠色科技的研發及應用。本會對此深表歡迎，並希望「低碳綠色科研基金」在設計撥款機制時應「以企業為本」，避免過份依靠專業科研機構來執行資助計劃；基金的資助對象除了本地科研機構之外，亦應積極接納相關行業營運者的獨立申請，以提高業界參與的積極性和基金的運用效率。

同時，基金在批核申請個案時，應更加注重對項目的商品化、應用性、科技轉移成效等元素的考量；更可加強對「平台技術」研發的支持，鼓勵環保科技界和業界開展合作，針對行業面臨的共性技術難題進行研究，爭取突破關鍵性的技術瓶頸，並在第一時間將研發成果推廣予業界和付諸應用，以提升本港綠色經濟的競爭力。

本會亦建議，政府應進一步簡化各種與環保相關資助計劃包括「回收基金」等的申請手續，以提高業界參與的興趣；更可透過向「可持續發展基金」注資並增設「可持續發展基金（企業支援計劃）」，以配對的方式，為業界發展綠色產業以及提升環保效益提供資助。

3. 培養環保人才

近年本地環保產業的就業職位穩步上升，從業人員數目由 2008

年的 31,270 人增加到 2018 年的 44,130。同時，環保產業就業人數佔香港總就業人數的比重維持於 1.1% 左右，高於環保業增加值佔本地生產總值的佔比 0.37% (以 2018 年計)；反映了環保產業具有較高的就業彈性，對增加本地就業機會發揮著積極的作用。

正如 2020 年施政報告中指出，政府支持「綠色復甦」，「這不單可持續改善本地環境質素，同時還可創造綠色就業及經濟機遇」。業界歡迎政府透過「綠色就業計劃」開設有時限的職位，以增加環保項目統籌員、環保大使、環保教育主任、生態導賞員及技工等環保相關的工作崗位；並在計劃下推出大專畢業生資助項目，鼓勵私人公司聘用應屆畢業生從事與環境保護、生態保育、綠能節能、氣候變化及可持續發展等相關的工作。本會認為，有關計劃不但有助於緩衝新型冠狀病毒疫情對本港就業市場的影響，更可為有志於投身環保業的人士提供入行機會。

本會亦建議，政府日後可在檢討「綠色就業計劃」成效的基礎上，考慮將有關安排延長為恆常化的措施，為培育本地環保工作的人才注入持續的動力。

4. 推動產品碳審計

2020 年施政報告宣佈，香港爭取於 2050 年前實現碳中和；政府將「推動社會各界全力配合，實行低碳生活和經濟轉型」。本會認為，為打造低碳社會，本港除了從提升建築物能源效益、採用更多零碳能源和減碳技術以及發展綠色交通系統等方面入手之外，更應大力鼓勵市民實踐低碳的生活模式。為此，政府應以前瞻性的視野，加緊推動產品層面的減排和碳管理，藉以促進市民行為的改變。

事實上，推動產品碳審計已經是當今世界方興未艾的潮流；許多國家的政府紛紛帶頭推出碳標籤計劃，推動商界減低在產品製造和營運過程中溫室氣體的排放，並加強消費者的低碳意識。本會建議，香港應緊貼世界趨勢，盡快建立一套既符合國際標準又適合本地商家實際情況的產品碳審計體系和「產品碳足印」認證制度。

政府應致力推動在本港形成一個由商家、消費者、第三方服務提供者以及政府等持份者共同參與、有利於碳審計發展的「生態系統」；除了支持業界建立和推廣產品碳審計認證制度和服務體系外，亦可考慮透過「環保和自然保育基金」或者設立類似「清潔生產伙伴計劃」的專項資助計劃，為業界推廣和實施碳審計提供財務誘因。

2020 年 12 月