

主辦機構：



協辦機構：



個人績效管理工作坊

Workshop on Effective Performance Appraisal System Design & Implementation

現今的人力資源管理並不再是單著眼於實務操作，而是轉向策略性地配合企業的長遠發展方向。在管理員工的工作表現方面，大部分的企業會利用個人績效評核制度，但怎樣才是一套有效及有系統的評核制度？怎樣的制度才可幫助企業發展，發揮員工潛能及挽留優秀人才？其實透過客觀的表現評核制度，員工更能了解上司的期望及本身工作表現水平，從而找出改善空間及方法，達致卓越績效。

內容：個人績效評核

- 個人績效評核的理念及目的
- 個人績效評核週期
- 個人績效評核與其他管理制度的融合

設計及推行績效評核

- 設計及建立個人績效評核制度
- 量度個人工作表現及才能
- 建立關鍵職能評核指標 (Competency Model)
- 個人績效評核表的設計及應用
- 個人績效評核制度的推行策略及部署
- 個人目標與企業及部門目標的聯繫
- 制定個人績效指標、可量化目標及改善行動計劃
- 強勢督導及輔導技巧
- 面對不同員工的督導手法
- 個人績效評核面談技巧
- 推行個人績效評核注意事項

善用評核制度
輕鬆管理人才

時間：2019年4月24日(星期三) 上午9:30-下午5:00 (午膳時間下午12:30-2:00)

地點：廠商會培訓中心(中環干諾道中64號廠商會大廈23樓)

費用：\$1,100(廠商會或品牌局會員)/\$1,200(非會員)(不包括午餐)

講者：朱浩雲先生(Mr. Wilson Chu)，睿策顧問有限公司首席顧問及香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心客席顧問，前香港大學潘錦溪商業研究學院客席顧問、華信惠悅顧問有限公司(Watson Wyatt Worldwide) 薪酬及福利研調經理，擁有豐富的企業管理及培訓經驗。

有意者請進行網上報名(<http://www.cma.org.hk/tc/registration/60>)或填妥報名回條，傳真予本會(號碼：3421 1092)留座，後連同劃線支票(抬頭請寫「香港中華廠商聯合會」)於開課三天前寄交本會(地址：中環干諾道中64號廠商會大廈3樓)。如有查詢，請聯絡曾瑞英小姐(電話：2542 8635)。

香港中華廠商聯合會

傳真號碼：3421 1092 / 2815 4836

SER1

個人績效管理工作坊 報名回條

姓名：_____ (中文) _____ (英文)

職銜：_____ 電子郵箱：_____

公司名稱：_____

地址：_____

聯絡人姓名：_____ 電話：_____ 傳真號碼：_____

支票號碼：_____，合共港幣_____元 會員編號(如適用者)：_____

*備注：1. 本會將以先到先得方法辦理報名手續，並以收到支票日期作準 2. 確認函將於開課前三天以傳真發出予已付款的參加者 3. 除課程已額滿或取消外，已繳費用恕不退還 4. 若因臨時事故而未能出席者，可另派代表補替，惟必須於開課前通知

** 您收到這類關於香港中華廠商聯合會的活動消息，是因為廠商會的資料庫載有您的聯絡資料。貴公司可選擇以電郵_____ (收件人：_____)接收本會資訊，如 貴司日後不希望收到本會之宣傳單張，請填上傳真號碼_____，傳真通知本會(地址：香港中環干諾道中64-66號廠商會大廈，電話：2542 8635，傳真：2815 4836)，本會需十個工作日處理。不便之處，敬請原諒。You are receiving this fax on our services and activities because your contact is in the database of The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong. If you do not want to receive our fax in the future, please write down your fax no. _____ and return to us by fax no. 2815-4836, address: CMA Building, 64-66 Connaught Road Central, Hong Kong, Tel: 2542 8635. We need 10 working days to process your request. Thank you.