

律师锦囊--疫情下，2020东莞企业复工指南

当前，在做好疫情防控前提下，全力支持和组织好各类生产企业复工复产是中央和各省市的一项重要工作部署，为此，东莞市特印发了《关于落实主体责任做好企业复工复产，加强疫情防控的通知》（下称“通知”），根据该通知，敝所律师特以“一问一答”的方式梳理出了2020年东莞企业复工注意事项，供各顾问单位参考。

问1：2月10日起，企业复工是否需要提出申请？

答：根据通知的精神，自2月10日起，企业可以复工，但应做好复工前的各项准备工作，并向各园区、镇（街道）疫情防控指挥部进行报备。

问2：向各园区、镇（街道）疫情防控指挥部报备后，是否就一定可以复工？

答：不一定。如各园区、镇（街道）疫情防控指挥部发现不符合复工条件的，其有权不予准许企业的复工要求。或在事后发现不符合复工要求的，疫情防控指挥部亦有权要求整改甚至责令停工停产。

问3：企业申请复工（进行复工备案），应做好哪些准备工作？

答：企业申请复工，应做到“四个到位”，并向各园区、镇（街道）疫情防控指挥部提交《企业复工复产疫情防控承诺书》。

问4：通知中“四个到位”的具体内容是什么？

答：“四个到位”分别是指：1) **防控机制要到位**。即：企业要根据自身情况，建立疫情防控内部责任机制和应急预案；2) **员工排查要到位**。即：企业要全面排查所有员工的籍贯和去向，按照“一人一档”做好建档筛查工作，分类指引员工有序安排返莞；3) **设施物资要到位**。即：企业要按照防控条件要求，完善防控传染病的相应设施设备，备齐体温探测仪、消毒水、口罩等相应防控物资，开展环境卫生整治和重点场所消毒，加强员工个人卫生教育宣传；4) **内部管理要到位**。即：企业要在工厂、食堂、宿舍、车间等入口处设置体温检测点，安排专人值守，每日监测、登记员工身体状况，根据体温检测对进入企业员工进行分流。

问5：企业建立疫情防控机制主要应包括哪些内容？

答：企业在疫情防控机制建设上，建议至少包括以下内容：（1）组织机构和指责分工；（2）责任制度；（3）教育培训制度；（4）报告制度；（5）晨检制度；（6）出勤、缺勤登记制度；（7）值班制度；（8）应急预案等。

问6：企业应如何进行员工排查？

答：企业在进行员工排除方面，可考虑从以下几个方面开展工作：（1）对全体员工的假期行程进行调查，让员工签署确认书；（2）对重点人员分类管理，重点人员包括：湖北籍人员、具有前往疫区旅行史的人员、与疫情重点地区人员具有接触史的人员、以及尚在隔离期的人员；（3）发现发热、呼吸道或消化道出现症状者，立即采取隔离、送诊等措施。

问7：企业准备的设施物资应够用多长时间？

答：根据通知精神，应至少保证3天的用量。

问8：低烧的起点标准是指人的体温多少摄氏度？

答：37.3摄氏度。

问9：企业复工不符合通知精神，会面临哪些处罚？

答：企业未申报备案而擅自复工，或申请备案后，不予复工而擅自复工的，可能面临的处罚包括行政的、民事的以及刑事的，具体需要视情节而定。行政责任包括：警告、罚款、责令停工停产、吊销营业执照等；民事的主要是对患者损失的民事赔偿；而刑事的，主要为妨害传染病防治罪。

综上，敝所律师郑重建议各准备复工的在莞客户(企业)，严格按照通知要求，建章立制，确实采取具体措施落实各项防控要求。以免影响企业的复工安排和生产活动。(文：广东出右律师事务所刘建荣於2020年02月8日)

附：《企业复工复产疫情防控承诺书》格式

企业复工复产疫情防控承诺书

_____疫情防控指挥部：

因生产经营需要，我单位按照有关要求复工。我单位承诺，复工期间，将切实落实防控主体责任，制定疫情防控应急预案和工作措施，落实员工的健康监测和排查，按照要求做好员工的分类引导，完善相应设施设备，配备防控所需物资，提供卫生用品，开展环境卫生整治和重点场所消毒，落实复工上岗前个人防护知识全员培训，把各项防控和服务保障措施落实落细。同时，我单位将按要求定时报送疫情防控情况，并配合做好有关工作，如出现不符合规范的情形导致出现确诊病例，立即停工停产，将依法依规承担有关责任。

特此承诺。

承诺单位（盖章）：

法定代表人（签名）：

日期：