

主辦機構：



「HR 管理指南：如何依法處理員工的不當行為」工作坊

Workshop on "HR Management Guide: How to Legally Address Employee Misconduct"

員工的不當行為，例如濫用病假或工傷而頻繁缺勤的行為都會對企業造成重大的損失，不僅涉及支付替工的費用，還會影響其他員工的士氣和生產力。再者，《勞工法例》列明不可解僱正在請有薪病假的員工，且香港有《殘疾歧視條例》，僱主在處理懷疑員工病假濫用病假或工傷的時候需特別小心，避免觸犯法例。廠商會舉辦工作坊，邀請勞工法例專家講解如何識別、處理及預防僱員的不當行為，並分享相關法庭案例，協助企業在法例的框架內妥善應對，以減低員工不當行為為企業帶來的風險。詳情如下：

日期：	2026年5月15日(星期五)
時間：	下午 2:30 – 5:30
內容：	<ul style="list-style-type: none">➢ 如何處理員工濫用病假或工傷而經常缺勤的行為？➢ 如何處理出勤問題如經常遲到、早退、曠工以及不服從合法合理的工作指令➢ 懷孕僱員有行為不當時，僱主該如何處理才不觸犯懷孕歧視？➢ 制訂病假制度程序，防止濫用病假而不觸犯殘疾歧視➢ 如何依法處理員工不停轉換醫生的「懷疑工傷」個案？➢ 工作時間處理「私人事務」時受傷，是否為工傷個案？➢ 如何設定及執行違紀處分政策、發出口頭或書面警告？➢ 法庭判例分享
地點：	廠商會大廈 27 樓會議廳 (地址：中環干諾道中 64-66 號)
語言：	廣東話
費用：	\$550(廠商會或品牌局會員)；\$600(非會員)
講者：	何珮琪小姐(Kiki Ho) - 資深僱傭糾紛專家及僱傭法律家，擁有多處理勞資糾紛經驗，曾處理超過 5 千多宗法庭及勞工處的勞資個案，並為多間大學及機構舉行勞工法例課程及講座。

有意者請進行[網上報名](#)，後連同劃線支票(抬頭請寫「香港中華廠商聯合會」)於開課三天前寄交廠商會 (地址：香港中環干諾道中 64 號廠商會大廈 3 樓)。如有查詢，請聯絡廠商會許小姐(電話：2542 8635)。

「HR 管理指南：如何依法處理員工的不當行為」工作坊 報名回條

姓名：_____ (中文) _____ (英文)

職銜：_____ 電子郵箱：_____

公司名稱：_____

地址：_____

聯絡人姓名：_____ 電話：_____ 傳真號碼：_____

支票號碼：_____，合共港幣_____元 會員編號(如適用者)_____

** 您收到這類關於香港中華廠商聯合會/香港品牌發展局，是因為廠商會/品牌局的資料庫載有您的聯絡資料。貴公司可選擇以電郵 (收件人：_____)接收廠商會/品牌局資訊。如 貴司日後不希望收到廠商會之宣傳單張，請填上傳真號碼 _____，傳真通知廠商會/品牌局(地址：香港中環干諾道中 64-66 號廠商會大廈 3 樓，電話：2542 8691，傳真：2815 4836)；廠商會需十個工作日處理。不便之處，敬請原諒。You are receiving this fax on our services and activities because your contact is in the database of The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong/Hong Kong Brand Development Council. If you do not want to receive our fax in the future, please write down your fax no. _____ and return to us by fax no. 2815 4836, address: 3/F, CMA Building, 64-66 Connaught Road Central, Hong Kong, Tel: 2542 8691. We need 10 working days to process your request. Thank you.