



「制定僱員家居工作政策」網絡工作坊 Online Workshop on "Work Form Home (WFH) Policy"

疫情下很多公司改變了其工作模式,實施家居工作(WFH)似乎變成了常態。企業宜及早制定完善的實施細則,以處理僱員在家工作的人身安全、網路、公司秘密資料安全等問題,減低WFH可能帶來的風險。廠商會舉辦工作坊,邀請專家講解如何制定短暫及長遠的家居工作政策,以及如何防止濫用家居工作、相關的保險及僱員在家居工作期間受傷的處理。詳情如下:

	14 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
日期:	2021 年 4 月 15 日(星期四)	
時間:	下午 2:30-5:30	
內容:	1. 「家居工作」(WFH) 的法律定義	3. 公司現行的僱員守則對 WFH 僱員有沒有效
	▶ 香港法例第 57 章《僱傭條例》及	カ?
	第 282 章《僱員補償條例》有沒有	▶ 現行的僱員守則包括僱員的行為、對公司
	提及過任何 WFH 安排及工傷?	保密、網路安全、工作安全指引及歧視指
	▶ 香港普通法有沒有 WFH 網路安全	引等在 WFH 下有沒有改變?
	及工傷的相關判例?	▶ 僱員須要簽署 WFH 承諾書嗎?
	▶ 外國公司是在什麼情況下安排	▶ 僱員須要向人力資源部門提交什麼報告?
	WFH?	4. WFH 工傷責任及保險
	2. 釐定及安排 WFH	▶ 僱員 WFH 期間受傷僱主須要負責嗎?
	▶ 怎樣評估及安排 WFH 的工作?	▶ 《僱員補償條例》中的工傷及職業病在
	▶評估僱員可否 WFH 須要注意什	WFH 下怎樣理解?
	麼?(特別是在僱員的家居網路安	▶ 僱員的家居保險會否因為 WFH 而受到影
	全及僱員受傷的問題上)	響?
語言:	廣東話	
費用:	\$650(廠商會或品牌局會員);\$800(非會員)	
	*参加者可以優惠價\$150(英文版)/\$580(中英合版)換購由講者撰寫的《僱員家居工作政策	
	, - ,	容包括:WFH 職位評估、工作表現跟進及報告、
\4	工作環境相關注意事項、電腦使用及其他	
講者:		勞動法學會會長,資深僱傭糾紛專家及僱傭法律 85552222222222222222222222222222222222
		資源部門要職,對人力資源管理及解決勞資糾紛
備註:	有豐富經驗。 工佐拉收於個份知中上准行: 協会之政》	主辦機構提供的聯結,利用電腦程式或手機移
用 江 ·	五作切析於網絡桂式工造行,與胃有量外 動裝置實時聽課及參與討論。	(工)州城佛狄洪州州临, 们用 电烟径式 以丁傚杪
有意者請進行網上報名(https://www.cma.org.hk/tc/menu/41/courses)或填妥報名回條,傳真予本		
會(號碼:34211092/28154836)留座,後連同劃線支票(抬頭請寫「香港中華廠商聯合會」)於開課		

有意者請進行網上報名(https://www.cma.org.hk/tc/menu/41/courses)或填妥報名回條,傳真予本會(號碼:34211092/28154836)留座,後連同劃線支票(抬頭請寫「香港中華廠商聯合會」)於開課三天前寄交本會(地址:香港中環干諾道中64號廠商會大廈3樓)。如有查詢,請聯絡本會鄧小姐(電話:25428634)。

香港中華廠商聯合會 傳真號碼: 3421 1092/2815 4836 EOR₂ 「制定僱員家居工作政策」網絡工作坊 報名回條 (英文) 姓 銜: 電子郵箱: 公司名稱: 地 址: 聯絡人姓名: 傳真號碼: 支票號碼: , 合共港幣 會員編號(如適用者) 元