

TRAINING

培訓



主辦機構：



CMA TRAINING
廠商會培訓中心

內容涵蓋全面
不容錯過！

「勞工法例及僱傭實務」證書課程

Certification Course in Labour Legislation and Employment Practices

本會將於七月舉辦為期六節的「勞工法例及僱傭實務」證書課程，邀得人力資源專家、平等機會委員會、積金局、個人資料私隱專員公署之代表及中國法律顧問擔任講者，分別講解香港勞工法例、強積金法例、反歧視法例、個人資料(私隱)條例及解讀內地勞動法內容，並以真實個案為例，幫助中小型企業東主、部門主管及從事人力資源管理工作的人士正確掌握有關的法例，從而制訂符合法例的人力資源管理政策。詳情如下：

日期： 2024年7月3、10及17日(逢星期三，每天兩節，共六節)

時間： 下午2:00至4:00及4:30至6:30

- 內容：**
- ◆ 僱傭合約(「468」僱傭合約)
 - ◆ 僱傭紀錄、工資及扣減工資的限制:甚麼是法律推定或變相解僱？
 - ◆ 終止僱傭合約、僱傭保障、僱員與自僱人士的權益
 - ◆ 年終酬金、休息日、法定假日、有薪年假、生育保障、侍產假、疾病津貼
 - ◆ 遣散費及長期服務金
 - ◆ 《最低工資條例》簡介、法定最低工資的設計及適用範圍、法例的應用
 - ◆ 香港的僱員補償制度(《僱員補償條例》香港法例第282章及重要指導判例(普通法)分享、工傷法庭判例研究、懷疑僱員濫用工傷制度處理等)
 - ◆ 《殘疾歧視條例》、《性別歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》及《種族歧視條例》之內容、歧視、騷擾之定義及個案舉例及主要例外情況、有關之法律責任、僱主可採取的防範措施以避免觸犯有關法例
 - ◆ 僱主在《強制性公積金計劃條例》下的責任、強積金計劃行政事宜、僱主對強積金供款行政工作常見的誤解、避免違規的實用貼士、供款附加費及強積金制度的最新發展
 - ◆ 《個人資料(私隱)條例》之內容要點及適用範圍、如何推行良好的人事管理政策
 - ◆ 解讀中國勞動法(合同制度、工時制度、加班限制、工資制度、福利制度)、集體勞動協商條例的發展趨勢及勞資糾紛的處理及案例分析

地點： 廠商會培訓中心(中環干諾道中64號廠商會大廈23樓B室)

語言： 廣東話

對象： 中小型企業東主、部門主管及從事人力資源管理工作之人士

證書： 出席五節或以上「勞工法例及僱傭實務」證書課程者將獲廠商會頒授之畢業證書乙張

費用： 每位港幣2,200元(廠商會或品牌發展局會員)/港幣2,400元(非會員)

有意者請進行網上報名，後連同劃線支票(抬頭請寫「香港中華廠商聯合會」)於6月27日或以前寄交本會(地址:中環干諾道中64號廠商會大廈3字樓)。如有查詢，請聯絡本會羅小姐(電話:2542 8635)。



香港中華廠商聯合會

The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong

香港中環干諾道中64-66號廠商會大廈 CMA Building, 64-66 Connaught Road Central, Hong Kong
電話 Tel: 2545 6166 電郵: info@cma.org.hk

