

TRAINING

培訓



主辦機構：



香港中華廠商聯合會
The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong

「產假處理指南：生育保障、侍產假及解僱懷孕僱員的補償計算案例分析」工作坊 Workshop on "Guide to Handle Maternity Leave: Rights, Paternity leave and Compensation Calculation"

《2020 年僱傭(修訂)條例》旨在延長第 57 章下的產假四個星期，讓合資格僱員在緊接 10 個星期的產假之後連續放取；並維持以現時法定產假薪酬的比率（即僱員每日平均工資的五分之四），計算就延長產假須支付的法定產假薪酬，以每名僱員 80,000 元為上限。僱主須在正常糧期支付《修訂條例》下的新增四個星期產假薪酬（即第 11 個至第 14 個星期），之後僱主可透過報銷形式向政府申領發還該筆已支付的產假薪酬。廠商會將舉辦工作坊，邀請勞工法例專家講解《修訂條例》下有關產假的工資計算，以及解僱懷孕僱員的補償計算等。詳情如下：

日期：	2025 年 9 月 5 日(星期五)
時間：	下午 2:30 – 5:30
內容：	➢ 懷孕僱員的定義、產假規定及《2020 年僱傭(修訂)條例》的修訂 ➢ 新修訂的放取產假規定：產假時間由誰決定？ ➢ 有薪產假工資計算 ■ 《僱傭條例》：甚麼情況下懷孕僱員才可以獲得產假工資？ ■ 懷孕僱員因懷孕而調職，其薪金因而受到影響，產假工資應怎樣計算？ ➢ 懷孕僱員替僱主工作少於 40 星期可以享有產假嗎？ ➢ 產假通知：懷孕僱員如何按照法例規定通知其僱主懷孕？ ➢ 瞭解《僱傭條例》及新修訂 ■ 對流產的定義及處理方式 ■ 產檢的規定 ■ 產前及產後疾病的保障 ■ 男性僱員就侍產假及女性懷孕僱員必須提供嬰兒的出生證明文件？ ■ 僱員在甚麼情況下可以放超過法定的產假時間？ ➢ 解僱懷孕僱員的風險分析 ■ 僱主可否解僱懷孕僱員？若僱主解僱懷孕僱員，要負上甚麼法律責任？ ■ 解僱懷孕僱員的補償計算法庭案例分析 ■ 僱主是否「賠足錢」就可以解僱懷孕僱員？
地點：	廠商會培訓中心(中環干諾道中 64 號廠商會大廈 23 樓)
語言：	廣東話
費用：	\$550(廠商會或品牌局會員)；\$600(非會員)
講者：	何珮琪小姐(Kiki Ho) - 資深僱傭糾紛專家及僱傭法律家，擁有多處理勞資糾紛經驗，曾處理超過 5 千多宗法庭及勞工處的勞資個案，並為多間大學及機構舉行勞工法例課程及講座。

有意者請進行[網上報名](#)或填妥報名回條，後連同劃線支票(抬頭請寫「香港中華廠商聯合會」)於開課三天前寄交廠商會(地址：香港中環干諾道中 64 號廠商會大廈 3 樓)。如有查詢，請聯絡廠商會羅小姐(電話：2542 8635)。



香港中華廠商聯合會

The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong

香港中環干諾道中 64-66 號廠商會大廈 CMA Building, 64-66 Connaught Road Central, Hong Kong
電話 Tel: 2545 6166 電郵: info@cma.org.hk

