

主辦機構：



香港品牌發展局
Hong Kong Brand
Development Council

「如何按僱傭法律管理僱員及重要指導性判例(普通法)分享」工作坊

Workshop On "How To Manage Staff Teams According To HR Laws In Hong Kong – Sharing of Leading Court Cases"

在管理前線僱員的時候，僱主有可能會遇到及處理各項具爭議的僱傭糾紛，稍一不慎便要承擔重大的風險及刑事責任。廠商會及品牌局合辦工作坊，邀請專家講解從僱員入職、日常及工作表現管理、及下屬離職時的相關人力資源法律，並分析法庭重要的指導性判例，幫助僱主減低承擔法律責任的風險。詳情如下：

日期：	2023年4月13日(星期四)
時間：	上午9:30-下午5:30(午膳時間12:30-2:00)
內容：	<ul style="list-style-type: none">➢ 如何處理僱員遲到、早退、曠工、不服從上司命令的行為➢ 如何處理濫用病假的僱員➢ 在職期間不當及侵權行為須承擔的刑事責任➢ 如何在日常管理中避免不合法解僱，以減低僱主遭受刑事檢控的風險➢ 處理僱員的歧視及性騷擾投訴➢ 兼職僱員「418」工作時數的處理➢ 如何確保僱員是「自願」超時工作及在法定休息日工作➢ 在「懷孕保障」下，如何對已申報懷孕的僱員作出相應的工作安排➢ 「最低工資條例」➢ 如何處理僱員無薪假期的申請及處理「固定合約期僱員」➢ 如何有效處理懷疑工傷個案及合法合理解僱工傷僱員➢ 在面試過程中，有甚麼問題及個人資料可依法提問及儲存
地點：	廠商會培訓中心(中環干諾道中64號廠商會大廈23樓)
語言：	廣東話
費用：	\$1,100(廠商會或品牌局會員)；\$1,200(非會員)(不包括午餐)
講者：	李錫強先生 - 香港調解專業協會榮譽主席及中港勞動法學會會長，資深僱傭糾紛專家及僱傭法律家，曾於多間大型跨國公司擔任人力資源部門要職，對人力資源管理及解決勞資糾紛有豐富經驗。

有意者請進行網上報名(<http://www.cma.org.hk/tc/registration/357>)或填妥報名回條，傳真予廠商會(號碼：3421 1092/ 2815 4836)留座，後連同劃線支票(抬頭請寫「香港中華廠商聯合會」)於開課三天前寄交廠商會(地址：香港中環干諾道中64號廠商會大廈3樓)。如有查詢，請聯絡廠商會張小姐(電話：2542 8691)。

香港中華廠商聯合會 傳真號碼：3421 1092/ 2815 4836

SOR1

「如何按僱傭法律管理僱員及重要指導性判例(普通法)分享」工作坊 報名回條

姓名：_____ (中文) _____ (英文)

職銜：_____ 電子郵箱：_____

公司名稱：_____

地址：_____

聯絡人姓名：_____ 電話：_____ 傳真號碼：_____

支票號碼：_____，合共港幣_____元 會員編號(如適用者)_____

** 您收到這類關於香港中華廠商聯合會/香港品牌發展局，是因為廠商會/品牌局的資料庫載有您的聯絡資料。貴公司可選擇以電郵_____ (收件人：_____)接收廠商會/品牌局資訊。如 貴司日後不希望收到廠商會之宣傳單張，請填上傳真號碼_____，傳真通知廠商會/品牌局(地址：香港中環干諾道中64-66號廠商會大廈3樓，電話：2542 8691，傳真：2815 4836)。廠商會需十個工作日處理。不便之處，敬請原諒。You are receiving this fax on our services and activities because your contact is in the database of The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong/Hong Kong Brand Development Council. If you do not want to receive our fax in the future, please write down your fax no. _____ and return to us by fax no. 2815 4836, address: 3/F, CMA Building, 64-66 Connaught Road Central, Hong Kong, Tel: 2542 8691. We need 10 working days to process your request. Thank you.