

「以職能主導之招聘面試技巧」工作坊

Workshop on "Competency-based Interviewing Skills"

在現今人才爭奪戰中，企業往往會透過不同策略及途徑招聘優秀員工。然而，更重要的是如何有效地於招聘面試中找到合適人選，以迎合機構的長遠發展方向以及企業文化。本會邀請資深人力資源顧問講解如何制定一套以職能主導之招聘面試方法，透過有效地組織及設計面試問題，讓企業於人力資源方面佔領優勢。詳情如下：

內容：以職能主導之招聘面試概念

- 何謂以職能主導招聘面試
- 以職能主導之招聘面試與傳統面試之分別
- 以職能主導之招聘面試於人才管理策略中所扮演之角色
- 以職能主導之招聘面試過程

以職能主導之招聘面試推行步驟

- 瞭解招聘職位之工作內容及才能要求
- 檢視機構現有職能模式
- 招聘面試之提問手法
- 8種招聘面試常用之問題
- 組織你的招聘面試流程及問題
- 進行招聘面試步驟及注意事項
- 觀察及評核應徵者職能
- 甄選合適應徵者

時間：2019年11月22日(星期五) 上午9:30-下午5:00 (午膳時間下午12:30-2:00)

地點：廠商會培訓中心(中環干諾道中64號廠商會大廈23樓)

費用：\$1,100 (廠商會或品牌局會員)/ \$1,200 (非會員) (不包括午餐)

講者：朱浩雲先生(Mr. Wilson Chu)，睿策顧問有限公司首席顧問及香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心客席顧問，前香港大學潘錦溪商業研究學院客席顧問、華信惠悅顧問有限公司(Watson Wyatt Worldwide) 薪酬及福利研調經理，擁有豐富的企業管理及培訓經驗。

有意者請進行網上登記(<http://www.cma.org.hk/tc/registration/148>)或填妥報名回條，傳真予本會(號碼：3421 1092/ 2815 4836) 留座，後連同劃線支票(抬頭請寫「香港中華廠商聯合會」)於開課三天前寄交本會(地址：香港中環干諾道中64號廠商會大廈3樓)。如有查詢，請聯絡本會曾小姐(電話：2542 8635)。

香港中華廠商聯合會

傳真號碼：3421 1092/ 2815 4836

SER1

「以職能主導之招聘面試技巧」工作坊 報名回條

姓名：_____ (中文) _____ (英文)

職銜：_____ 電子郵箱：_____

公司名稱：_____

地址：_____

聯絡人姓名：_____ 電話：_____ 傳真號碼：_____

支票號碼：_____，合共港幣_____元 會員編號(如適用者)：_____

*備注：1. 本會將以先到先得方法辦理報名手續，並以收到支票日期為準 2. 本會將於開課前三天向成功報名人士發出確認函；本會有權拒絕未有確認函的人士上課。除課程已額滿或取消外，已繳費用恕不退還 3. 若因臨時事故而未能出席者，可另派代表補替，惟必須於開課前通知本會

** 您收到這類關於香港中華廠商聯合會的活動消息，是因為廠商會的資料庫載有您的聯絡資料。貴公司可選擇以電郵_____ (收件人：_____)接收本會資訊，如 貴司日後不希望收到本會之宣傳單張，請填上傳真號碼_____，傳真通知本會(地址：香港中環干諾道中64-66號廠商會大廈，電話：2542 8635，傳真：2815 4836)，本會需十個工作日處理。不便之處，敬請原諒。You are receiving this fax on our services and activities because your contact is in the database of The Chinese Manufacturers' Association of Hong Kong. If you do not want to receive our fax in the future, please write down your fax no. _____ and return to us by fax no. 2815-4836, address: CMA Building, 64-66 Connaught Road Central, Hong Kong, Tel: 2542 8635. We need 10 working days to process your request. Thank you.